

# Arbeitgeberverband Pflege e.V. sucht Referent Pflege und Arbeitsrecht (w/m/d)



Wir suchen zum 01. Februar 2022 einen Referenten (w/m/d) für den Bereich „Pflege und Arbeitsrecht“ in der Geschäftsstelle in Berlin Mitte.



## Ihre Aufgaben:

Sie beobachten und analysieren die relevante Gesundheits- und Arbeitsmarktpolitik, insbesondere die Anwendung tariflicher Strukturen und kollektives Arbeitsrecht, und schätzen die Auswirkungen für die Mitglieder ein.  
Sie bringen Ihr Wissen und Ihre Expertise in die Erstellung von Positionspapieren, Stellungnahmen, Strategiepapieren und Präsentationen aktiv mit.  
Sie unterstützen die Geschäftsleitung bei der inhaltlichen Vorbereitung von Facharbeitsgruppen und verbandsinternen Sitzungen.  
Sie beraten die Mitglieder in Fragestellungen zur Umsetzung aktueller Gesetzgebung und Verordnungen auf Bundes- und Landesebene.  
Sie nehmen an relevanten gesundheits- und arbeitsmarktpolitischen Veranstaltungen und verbandsexternen Sitzungen teil.



## Sie verfügen über:

Abgeschlossenes Hochschulstudium der Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften oder erstes und zweites Staatsexamen oder erfolgreicher Abschluss einer vergleichbaren Qualifikation  
Idealerweise Berufserfahrung in der Anwendung tariflicher Strukturen und kollektives Arbeitsrecht oder vergleichbare Erfahrungen  
Politisches Gespür und gute Kenntnisse in politischen Strukturen und Prozessen auf Bundes- und Landesebene  
Gute Kontakte und idealerweise Netzwerke im gesundheits- und/oder arbeitsmarktpolitischen Umfeld  
Analytisches und lösungsorientiertes Denken sowie eine strukturierte Arbeitsweise  
Bereitschaft, sich in neue Themenfelder einzuarbeiten und komplexe Sachverhalte verständlich aufzuarbeiten



## Wir bieten:

Eine spannende und vielfältige Tätigkeit mit Freiraum zur eigenen Gestaltung im Herzen von Berlin in einem kleinen, aber sehr effizienten Team  
Flache Hierarchie und schnelle Kommunikation innerhalb des Teams  
Die Möglichkeit zum flexiblen Arbeiten nach Absprache für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf  
Eine leistungsgerechte Vergütung

Die Tätigkeit ist vorerst befristet für zwei Jahre mit der Option der Entfristung.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angaben zu Ihren Gehaltsvorstellungen und dem frühestmöglichen Einstellungstermin **bis zum 15. Dezember 2021** bevorzugt per E-Mail an: [kontakt@arbeitgeberverband-pflege.de](mailto:kontakt@arbeitgeberverband-pflege.de).

Ihre Rückfragen beantwortet die Leiterin der Geschäftsstelle, Andrea Renatus, telefonisch unter 030 – 67 80 63 710.